



## Les Nouvelles

Volume 21 — numéro 35—13 novembre 2020

### Actualités

#### COVID-19 : Vague d'espoir dans le monde

L'[article](#) paru le 10 novembre 2020, sur le site de *La Presse*, mentionne que le groupe pharmaceutique Pfizer annonce un vaccin contre la COVID-19 qui réduirait jusqu'à 90 % le risque de contracter la maladie. Les États-Unis estiment qu'ils pourraient avoir un vaccin autorisé d'ici quelques semaines. L'Union européenne au début de 2021. L'arrivée d'un vaccin, 10 mois seulement après le séquençage du coronavirus, est une prouesse scientifique et un soulagement.

#### Vers un vaccin québécois

L'[article](#) paru le 13 novembre 2020, sur le site de *La Presse*, indique que l'entreprise québécoise, Medicago, est autorisée à lancer un essai clinique de phases II et III pour son vaccin contre la COVID-19. Cela signifie qu'un vaccin québécois serait offert avant l'été 2021. Ces essais cliniques comportent une proportion élevée de participants de 65 ans et plus. Cependant, les premiers essais contre la COVID-19 ont recruté moins de personnes âgées en raison des risques cela engendre.

#### Le paradoxe de la précarité des travailleurs communautaires

L'[article](#) paru le 12 novembre 2020, sur le site *journalmetro.com*, mentionne qu'une étude du Groupe de recherche interuniversitaire et interdisciplinaire sur l'emploi, la pauvreté et la protection sociale (GIREPS) met en lumière les difficultés que vivent les employés du milieu communautaire. En effet, bien que les services qu'ils offrent soient jugés essentiels pour bon nombre de citoyens, la plupart des travailleurs communautaires vivent, eux-mêmes, dans la précarité. L'étude rapporte que le salaire moyen se situe en dessous des 20 \$/h dans le communautaire, alors qu'il s'élève à plus de 26,50 \$/h dans tous les autres secteurs d'emplois confondus. Mylène Fauvel, l'une des chercheuses qui a travaillé à cette étude, explique d'ailleurs que « cette précarité pousse beaucoup de travailleurs à quitter, à contrecœur, mais ils n'ont pas d'autre choix pour leurs finances ».

C'est ce qui explique le roulement de personnel important et parfois une baisse de l'expertise sur le terrain. Pour consulter l'étude, suivez ce [lien](#).

## Repenser la vieillesse

L'[article](#) paru le 7 novembre 2020, dans *La Presse+*, fait état d'un vaste chantier de réflexion qui vient d'être lancé quant aux modes d'habitation dans le contexte actuel du vieillissement de la population. Pour se faire, des forums de réflexion et d'action seront proposés à des artistes, scientifiques, intervenants communautaires et citoyens, afin de collecter les idées de tous. L'enjeu est d'autant plus important et préoccupant en raison de la pandémie actuelle qui a soulevée grand nombre de lacunes.

## Formation/rapport/conférence

### Guide pour le maintien et l'adaptation des activités et services offerts par les organismes communautaires

Le **ministère de la Santé et des Services sociaux** (MSSS) a produit [un guide](#) à l'intention des organismes communautaires permettant d'identifier les différents services à offrir en fonction des quatre paliers d'alerte (zones vertes, jaunes, oranges, rouges). Ce document vise donc à guider les conseils d'administration des organismes communautaires dans le choix des mesures pouvant être mises en place pour continuer à offrir des activités et des services à la population tout en respectant les règles sanitaires. Il s'agit d'une version évolutive amenée à être mise à jour en fonction des différentes mesures et des recommandations émises par la Santé publique.

### Loi sur la protection des personnes : l'état mental, un danger

**Action Autonomie Montréal** propose une formation gratuite dont le thème est : la loi sur la protection des personnes dont l'état mental présente un danger pour elles-mêmes ou pour autrui. Cette activité aura lieu le **mardi 8 décembre à 13 h 30** via Zoom. Pour toute information et pour vous inscrire, contactez l'organisme par courriel à : [lecollectif@actionautonomie.qc.ca](mailto:lecollectif@actionautonomie.qc.ca) ou par téléphone au : 514 525-5060. Le lien de la formation vous sera alors transmis.